

# Die familienfreundlichsten Arbeitgeber Deutschlands



Zusammen mit der Arbeitgeberbewertungsplattform kununu haben wir nach den familienfreundlichsten Unternehmen Deutschlands gesucht. Diese Firmen haben es unter die Top 100 gebracht



© ISTOCK

Wie glücklich sind Sie an Ihrem Arbeitsplatz?

freundin und die Arbeitgeberbewertungsplattform kununu haben Mitarbeiter dazu aufgerufen, ihre Arbeitgeber nach Familienfreundlichkeit zu bewerten. Insgesamt sind mehr als 1,3 Millionen Bewertungen zu über 250.000 Unternehmen in unsere Studie für die Liste der Top 100 eingeflossen.

**So wurde abgestimmt:** Die familienfreundlichsten Arbeitgeber Deutschlands wurden im Rahmen einer exklusiven Kooperation von freundin und der Bewertungsplattform [kununu.com](https://www.kununu.com) ermittelt. Das Besondere: Mitarbeiter konnten anonym abstimmen. Für das Ranking qualifizieren konnte sich jedes deutsche Unternehmen, zu dem mindestens 80 Bewertungen eingegangen waren.

[Diese 100 Unternehmen](#) haben es in unsere Bestenliste geschafft. Wer die fünf Top-Positionen belegt, erfahren Sie hier:

## 1. Platz: [Enitas](#)

"Bei euch würde ich auch gerne arbeiten, das klingt ja unglaublich", sagen Freundinnen oft, wenn ich ihnen von meinem Gespräch mit dem Chef erzähle. Ich will in zwei, drei Jahren eine Familie gründen und habe mit unseren Geschäftsführern bereits mehrmals über meine Pläne gesprochen – ganz offen und ohne Angst vor irgendwelchen Nachteilen. Einfach, weil ich mir sicher sein kann, dass ich als Mutter nicht ausgebremst werde. Bei uns machen Frauen Karriere, auch wenn klar ist, dass sie bald Kinder wollen.

Ich selbst wurde erst im August wieder befördert. Mütter können bei uns ohne Probleme wieder einsteigen und auch früher als ursprünglich vereinbart in den Job zurückkehren. Oder, wenn beispielsweise die Kita-Zeiten nicht passen, doch weniger als die vorher abgesprochenen Stunden arbeiten. In unserem Start-up mit rund 95 Kollegen kann man außerdem sogar problemlos schon vor der Elternzeit in Teilzeit wechseln.



© ENITAS DEUTSCHLAND

» *Bei Enitas kann ich auch als Mutter Karriere machen* «

Annika Lunau (26), Team Manager Administration

Ich bin unter anderem für die interne Lohnabrechnung verantwortlich. Damit in so einem Fall durch Teilzeit kein Zusatzstress entstände, weil Dinge liegen bleiben, könnte ich mich darauf verlassen, dass meine Vertretung zur Einarbeitung schon vor meiner Elternzeit eingestellt wird und mich unterstützen würde.

Als Personaldienstleister für IT-Fachkräfte, Buchhalter, Controller und Sachbearbeiter sitzen wir ja quasi an der Quelle. Zwei meiner Freundinnen arbeiten inzwischen hier, auch, weil sie beim Thema Kinder so entspannt wie ich in die Zukunft blicken wollen.

Enitas

Mitarbeiter: 51-200

Hauptsitz: Hamburg

Branche: Personalwesen/Personalbeschaffung

**2. Platz: excellent solutions**

Teilzeit in meiner Position? Bei excellent solutions ist eine reduzierte Arbeitszeit selbst für mich als Geschäftsführerin kein Problem: Sowohl mein Mann als Leiter der Human Resources als auch ich als Beraterin und Leiterin des Ressorts Strategie arbeiten in unserem Beratungsunternehmen 70 Prozent.

Ich bin Mittwoch und Donnerstag bei Kunden unterwegs, die andere Zeit mache ich Homeoffice, mit Möglichkeiten wie zum Beispiel Skype funktioniert das sehr gut. Und ist man kompetent, akzeptieren Kunden, dass ich nur zu bestimmten Zeiten arbeite.



© TBD

» *Bei excellent solutions kann ich selbst als Führungskraft in Teilzeit arbeiten.* «

Ute Nause (52), Geschäftsführerin

Mein Mann ist montags und dienstags in der Firma, an Freitagen wechseln wir uns ab. Wir wollen als Eltern beide genügend Zeit für unseren neunjährigen Sohn haben und ihn aufwachsen sehen.

In unserem Unternehmen gibt es aus diesem Grund unter den derzeit 140 Mitarbeitern nicht nur Frauen, sondern auch einen hohen Anteil an Männern, die ebenfalls in Teilzeit arbeiten.

[excellent solutions](#)

Mitarbeiter: 51-200

Hauptsitz: München

Branche: EDV/IT

### **3. Platz: codecentric**

Fällt bei meinem zehnjährigen Sohn die Schule aus, nehme ich ihn schon mal für einen Tag mit ins Büro. Er findet das spannend, spielt Kicker und Billard oder unterhält sich mit meinen Kollegen über Computerspiele.

Das Thema Familienfreundlichkeit besitzt einen hohen Stellenwert, beim Team wie auch bei unseren Chefs. Die sind Familienmenschen und leben das ihren Mitarbeitern geradezu vor. Rainer, eines der zwei Vorstandsmitglieder und Firmenmitbegründer, ist beruflich viel unterwegs, sein Terminkalender ist voll – aber nicht nur mit geschäftlichen Terminen. Immer wieder steht dort auch „Private Zeit: Kinder“. Diese Slots plant er fest ein, sodass nicht doch noch Termine reingeschoben werden.



© TBD

» *Bei codecentric darf auch mein Kind mitkommen.* «

Elke Törkel (51), IT-Consultant

Bei uns nehmen auch sehr viele Männer Elternzeit oder arbeiten von zu Hause aus, etwa weil Frau und Kind krank sind und umsorgt werden müssen. Ein Kollege hat gerade unbezahlten Urlaub, weil sein Vater schwer krank ist. Das Projekt-Team packt dann eben etwas mehr mit an. Zusammen schafft man das, denn wir sind fast mehr Familie als Kollegen. Das spürt offenbar auch mein Sohn, vielleicht fragt er mich deshalb regelmäßig: „Mama, wann kann ich mal wieder mit dir zur Arbeit kommen?“

[codecentric](#)

Mitarbeiter: 201-500

Hauptsitz: Solingen

Branche: EDV/IT

#### **4. Platz: BleckmannSchulze GmbH**

Meine Kollegin Agnes und ich pendeln und fahren früh zur Arbeit und spät nach Hause, um dem Berufsverkehr zu entkommen. So häuften sich Überstunden an. Eines Morgens unter der Dusche fiel mir ein, wie wir die abbauen könnten: Da stets eine von uns da sein muss, wäre es vielleicht eine Idee, dass wir abwechselnd den Montag freihaben. Agnes war von meinem Plan begeistert. Und auch unsere Geschäftsführer waren schnell im Boot – ihnen ist unsere Arbeitsleistung bewusst. Ein paar Tage später war die Entscheidung dann auch offiziell durch.



© TBD

» *Bei BleckmannSchulze habe ich  
Zeit für meine Familie.* «

Lena Henning (27), Assistentin der Geschäftsführung

Doch nicht nur bei uns ging das unkompliziert: In unserer Firma werden immer wieder individuelle Lösungen gefunden. Ein Kollege hat jetzt beispielsweise ganze sechs Wochen Urlaub am Stück bekommen, für seine Hochzeit in Australien.

An meinen freien Montagen nutze ich nun die leeren Straßen regelmäßig, um meine Familie im Ruhrgebiet zu besuchen. Ich koche mit meiner Mutter, schraube mit meinem Vater an seinen Oldtimern oder gehe mit meiner Oma spazieren. Die ist mit ihren 80 Jahren immer noch fit wie ein Turnschuh und freut sich jedes Mal über meinen Besuch. Auch für mich sind diese Momente kostbar.

#### BleckmannSchulze GmbH

Mitarbeiter: 51-200

Hauptsitz: Köln

Branche: Personalwesen/Personalbeschaffung

#### **5. Platz: aam it GmbH**

Familienfreundlichkeit wird bei uns so großgeschrieben, weil mein Chef diese in seinen bisherigen Stationen vermisst hat. Als ich eingestellt wurde, hat er mich nicht nur nach meinen Gehaltsvorstellungen gefragt, sondern wollte auch wissen, wie hoch die Kita- Gebühren für mein Kind seien.

Er bietet seinen Mitarbeitern/innen an, die Kosten für Kindergarten und Hort bis zu 100 Prozent zu übernehmen. Ich hatte natürlich gehofft, dass der neue Arbeitgeber das bezuschussen würde. Aber dass er den Betrag komplett tragen würde, damit hatte ich nicht gerechnet. Uneingeschränkt, vom Anfang bis zum Ende. Toll!



© TBD

» *Bei der aam it trägt die Firma  
die Kita-Kosten.* «

Steffanie Hermanns (36), Teamleiterin Verwaltung

Generell geht unser Geschäftsführer immer wieder aktiv auf uns zu und sucht das Gespräch, zum Beispiel zu den Themen Weiterbildungsmöglichkeiten, Gehaltsentwicklungen oder auch Teilzeitarbeit. Eine Mutter, die bei uns in Teilzeit arbeitet, beginnt jetzt so ihren von der Firma finanzierten Ausbilderschein.

[aam it GmbH](#)

Mitarbeiter: 51-200

Hauptsitz: Wismar

Branche: Personalwesen/Personalbeschaffung

11. OKTOBER 2017

ÄHNLICHE ARTIKEL



FRISUREN

**Die schönsten Frisuren für  
feine Haare**



LIFESTYLE

**Das ist der beliebteste  
Babynamen in Amerika**



ANZEIGE

STREET ONE

**Neuheiten für den  
perfekten Business Look**